



Set the tone

GENDER SAFETY AT WORK

CARTA DI IMPEGNO

Riguardo al progetto

SET THE TONE è un progetto che mira ad avere un impatto sulla mentalità dei datori di lavoro e dei dipendenti delle SEE e sui comportamenti quotidiani praticati nei luoghi di lavoro verso stereotipi di genere, molestie sessuali, comprese le molestie informatiche, attraverso il loro impegno attivo come attori chiave positivi nella prevenzione e nella segnalazione di casi di molestie sessuali. Questo progetto mira a prendere di mira sia le possibili vittime che gli autori sul posto di lavoro, rendendoli consapevoli dell'impatto delle loro azioni e dei diritti da difendere.

Le imprese dell'economia sociale rappresentano un ambiente speciale per le pari opportunità e l'uguaglianza, in particolare l'uguaglianza di genere, poiché le donne rappresentano oltre il 60% della forza lavoro di molte imprese e organizzazioni e comprendono appieno come l'uguaglianza di genere sia una chiave per lo sviluppo economico e sociale in Europa e oltre.

I proprietari e i dirigenti delle aziende dovrebbero creare una cultura del posto di lavoro in cui non siano tollerate molestie di alcun tipo. Ci sono diversi passaggi che un datore di lavoro dovrebbe intraprendere per sottolineare ai dipendenti che le molestie sessuali non saranno tollerate sul posto di lavoro. Un punto di partenza per gli affari è capire cosa costituisce molestia sessuale sul posto di lavoro. Uno scherzo sessualmente allusivo, domande invadenti sulla vita personale di un lavoratore o commenti sul suo aspetto potrebbero sembrare innocui per alcuni, fino a quando il destinatario non si sente molestato dai commenti indesiderati e si lamenta giustamente.

Scopo della Carta di Impegno (Cdi)

Per coinvolgere le autorità regionali e locali, nonché i sindacati e i datori di lavoro nel cambiare la loro mentalità e l'approccio aziendale alle molestie sessuali, la creazione dell'Alleanza europea per sostenere le vittime di GBV le trasformerà in leader su questo argomento e incoraggerà un cambiamento comportamentale tra il settore privato.

Questa rete avrà una struttura di governance tripartita che coinvolgerà a diversi livelli non solo aziende ma anche attori specializzati, rappresentanti di diversi paesi europei, che diffonderanno l'iniziativa a livello nazionale.

Questo CdI dovrebbe essere debitamente eseguito e firmato da un rappresentante ufficiale di ciascuno dei firmatari ed entrare in vigore per ciascuna parte dalla data della sua firma.

Inoltre, la sottoscrizione di questa Carta d'Impegno dà al firmatario la possibilità di utilizzare gli output del progetto SET THE TONE in particolare materiali formativi e accedere al corso di formazione e-learning, la possibilità di essere visualizzato attraverso tutti i canali di comunicazione del progetto, e per aderire alla campagna di sensibilizzazione.

Le parti firmatarie si impegnano a informare i partner di progetto sugli usi degli strumenti del progetto e sui risultati raggiunti.



Set the tone

GENDER SAFETY AT WORK

CARTA DI IMPEGNO

Firmando questa Carta, (nome dell'organizzazione) si impegna a porre fine alla violenza di genere e a garantire un ambiente di lavoro sicuro per tutti:

- Aumentare la consapevolezza della violenza di genere (GBV) provocata da stereotipi e norme sociali e osservata sul posto di lavoro.
- Affrontare la violenza di genere combattendo gli stereotipi e le norme sociali sul posto di lavoro e considerando le aziende (comprese le imprese dell'economia sociale e le PMI) come il principale veicolo di cambiamento.
- Intraprendere azioni globali per prevenire e affrontare i casi di molestie, compresa la formazione dei dipendenti e del personale direttivo, per migliorare la cultura del lavoro sulla base di pratiche antidiscriminatorie.
- Contrastare il GBV sul posto di lavoro e collaborare con altre entità per rendere il mercato del lavoro un luogo più sicuro.
- Collegamento con altre parti interessate, imprese e organizzazioni per aumentare la consapevolezza del GBV.
- Implementazione di politiche dedicate e aggiornamento di protocolli interni, processi di formazione e risorse umane per tutti i datori di lavoro e dipendenti.
- Creare una cultura egualitaria all'interno dell'organizzazione.

Luogo e data: _____

Nome dell'organizzazione: _____

Indirizzo: _____

Rappresentante legale: _____

Timbro: _____

Firma: _____

Indirizzo email dove inviare il modulo firmato: consorzioeuccioruini@agci.it