

# DIAGRAMMI SUD

Diritti in Agricoltura attraverso Approcci  
Multistakeholders e Multidisciplinari  
per l'Integrazione e il Lavoro Giusto



**Supporto e assistenza  
alle aziende  
del settore agricolo  
per l'impiego  
e l'integrazione  
dei lavoratori stranieri**



## Contatti Diagrammi Sud

### FLAI CGIL Nazionale

Via Leopoldo Serra n. 31  
00153 Roma  
Tel. 06 585611  
segreteria@diagrammi@flai.it  
www.diagrammisud.it  
f i t diagrammisud

### AGCI

#### Associazione Generale Cooperative Italiane

SEDE NAZIONALE:  
00184 Roma  
Via Nazionale n. 243 (Scala A)  
Tel. 06/583271  
info@agci.it

AGCI ABRUZZO  
Francesco Labbrozzi  
Via Messina n. 7  
65122 Pescara PE  
Tel. 085/4454638  
agciabruzzo@libero.it

AGCI BASILICATA  
Giuseppe Nicola Crocco  
Via M. Morelli n. 6  
75100 Matera MT  
Tel. 0835/382122  
agcibasilicatamt@gmail.com

AGCI CALABRIA  
Gennaro Raso  
Via G. Pinna n. 40  
88046 Lamezia Terme CZ  
Tel. 0968/355536  
regionaleagcicalabria@gmail.com

AGCI CAMPANIA  
Giuseppina Colosimo  
Via A. Vespucci n. 9  
80142 Napoli NA  
Tel. 081/5539190  
segreteria@agcicampania.org

### AGCI MOLISE

Agostino De Fenza  
Via Alfano n. 25  
86039 Termoli CB  
Tel. e Fax 0875/702607  
agcimolise@virgilio.it

### AGCI PUGLIA

Giovanni Schiavone  
Viale J.F. Kennedy n. 84  
70124 Bari BA  
Tel. 080/6457414  
Cell. 338 2224337  
agcipuglia@gmail.com

### AGCI SARDEGNA

Sergio Cardia  
Viale Monastir n. 102  
09122 Cagliari CA  
Tel. 070/532271  
info@agcisardegna.it

### AGCI SICILIA

Michele Cappadona  
Via S. Cuccia n. 11  
90144 Palermo PA  
Tel. 091/6251649  
info@agcisicilia.it

### ASSOCIAZIONE TERRA!

Via Galilei n. 45  
00185 Roma  
Tel. 06 69352313  
info@associazioneterra.it

# Il Progetto Diagrammi Sud

Il progetto **DIAGRAMMI SUD (Diritti in Agricoltura attraverso Approcci Multistakeholder e Multidisciplinari per l'Integrazione e il Lavoro giusto)**, approvato dal Ministero del lavoro, all'interno dell'Avviso 1/2019 prevede la realizzazione di complesso e articolato programma di azioni ed interventi di miglioramento dell'integrazione socio-lavorativa dei destinatari finalizzate a prevenire e contrastare il fenomeno del "caporalato" e dello sfruttamento lavorativo in agricoltura. DIAGRAMMI SUD rappresenta una proposta di dignità, di qualità e di sfida per garantire e tutelare la manodopera agricola contrastando ogni forma di irregolarità e di abuso lavorativo.

La presenza di un altro **progetto gemello operativo al centro-nord (DIAGRAMMI NORD)**, potrà permettere una osmosi costante e coordinata di metodologie, pratiche rilevanti e politiche da implementare a livello nazionale per il contrasto al caporalato ed allo sfruttamento lavorativo in agricoltura. Il coinvolgimento di una **ampia e ricca partnership** mette insieme saperi integrati: dalla ricerca specifica del fenomeno alla formazione delle reti interistituzionali, dall'outreach alla presa in carico, dai Piani di azione Locali ai Piani di autonomia dei migranti, dall'inclusione socio-lavorativa al coinvolgimento delle imprese agricole di qualità, dagli interventi sull'abitare a quelli sul trasporto di migranti sfruttati in agricoltura.

Tale partnership sviluppa interventi in ben otto regioni del Sud Italia: **Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia**. In tali regioni il fenomeno dello sfruttamento in agricoltura, ben presente in ognuna di esse, si presenta in forme diversificate per tante motivazioni storiche e contestuali, ma specificatamente per la diversa incidenza di presenze migranti impegnati in agricoltura ed anche per le differenti specializzazioni agricole che caratterizzano tali regioni.

Le azioni previste dal progetto si avviano con interventi di **capacity building**, finalizzati a comprendere innanzitutto la dimensione e le caratteristiche del fenomeno, le pratiche implementate, le criticità evidenti, gli attori istituzionali, ed altresì le **imprese agricole**, da coinvolgere per la strutturazione di Tavoli, di Piani di azione e di Protocolli per costruire interventi positivi e performanti a favore dei beneficiari del progetto; si canalizzano con **interventi emersivi di prossimità**, attraverso azioni di outreach, misure di supporto all'**inserimento lavorativo regolare**, infine vengono proposti interventi per il supporto all'**adesione alla Rete del Lavoro Agricolo di Qualità**, con azioni di informazione e formazione, supporto alla elaborazione di piani operativi aziendali, utilizzo delle opportunità per le imprese agricole impegnate in percorsi etici, realizzazione di azioni pilota di agricoltura sociale innovativa.

Con questo disegno progettuale **DIAGRAMMI SUD** vuole provare a misurarsi su un percorso che ha **al centro la persona migrante vittima di sfruttamento in agricoltura** partendo dal coinvolgimento delle reti istituzionali e delle imprese agricole, per le quali ha previsto **numerose azioni di supporto e assistenza**, rivolte direttamente alle aziende presenti sui vari territori delle regioni coinvolte nel progetto.

# I servizi Diagrammi Sud per le imprese agricole

## COSA FACCIAMO

### Attività di engagement e capacity building del sistema imprenditoriale profit e delle imprese sociali e di promozione della Rete del Lavoro di Qualità.

Nello specifico sono previste azioni finalizzate a sviluppare competenze in merito al quadro normativo di **contrasto al caporalato**, alle prassi amministrative rispetto all'**impiego di lavoratori stranieri**, alle situazioni di **intermediazione lavorativa illecita**, alle opportunità offerte dalla **Rete del Lavoro Agricolo di Qualità**. Con tutte queste azioni DIAGRAMMI SUD intende facilitare la creazione di **partnership costruttive** tra profit e non profit per creare valore condiviso e promuovere la **visibilità delle imprese** profit e sociali che creano valore sociale.

DIAGRAMMI SUD si pone l'obiettivo di definire **meccanismi premianti** per le imprese impegnate in percorsi etici; da un lato nel procurement pubblico per le imprese profit e non profit che sono iscritte alla Rete del Lavoro Agricolo di Qualità e/o che attingono dalle liste di prenotazione dei centri per l'impiego e/o che attivano percorsi di apprendistato formativo o professionalizzante per i destinatari del progetto e, dall'altro, nelle procedure di **accesso agli incentivi finanziari** prevedendo una premialità nei **bandi PSR**.

Con queste azioni **DIAGRAMMI SUD** contribuisce a potenziare il "premio di mercato" dell'impegno etico delle imprese.

## COME

- Realizzazione di **Seminari, incontri informativi** di engagement
- Strutturazione di **partnership** tra operatori responsabili, disponibili a rivisitare i propri modelli organizzativi, produttivi e di filiera
- Implementazione di Tavoli interistituzionali PPAA – imprese per la definizione di **meccanismi di premialità** (criteri sociali negli appalti pubblici, criteri di priorità nei bandi PSR) per le imprese iscritte alla Rete del Lavoro Agricolo di Qualità e/o che attingono dalle liste di prenotazione dei centri per l'impiego

### Saranno prodotti:

- **Vetrina/catalogo on line** delle Imprese responsabili: buone pratiche già presenti sul territorio, casi e modelli replicabili
- Raccomandazioni evidence based per l'attivazione di **misure di premialità per le imprese responsabili** e gli investimenti/premialità da parte pubblica di impatto sociale
- **Handbook** per le imprese agricole: percorsi e dispositivi per competere nella legalità
- Mappa georeferenziata delle **aziende agricole disponibili all'alloggio**
- Organizzazione di servizi di **supporto alla mobilità individuale e collettiva dei lavoratori** immigrati impegnati in agricoltura per la gestione del percorso verso e da il luogo



di lavoro. Tale misura risulta indispensabile sulla base di una conoscenza attenta ed approfondita del fenomeno del caporalato e rappresenta l'unica alternativa possibile per creare discontinuità rispetto ai consolidati processi di reclutamento illegale del personale sfruttato.

- Accordi con imprenditori agricoli che si prendono carico della **copertura dei costi di logistica**

### Interventi di informazione e accompagnamento per promuovere presso le imprese evidenziando i vantaggi diretti e indiretti del lavoro di qualità (inclusi quelli di sostenibilità e responsabilità sociale):

- Adesione alla **Rete del Lavoro Agricolo di Qualità**
- Ricorso all'**apprendistato** nell'ottica dell'innalzamento della qualità del lavoro e dello sviluppo dei talenti che possono contribuire a far crescere la competitività di impresa
- Supporto alla elaborazione di **piani operativi aziendali** per la diversificazione e destagionalizzazione delle attività produttive
- Procedure di **assunzione congiunta** previste per imprese agricole legate da un Contratto di Rete (comma 3 ter art. 9 del D.lgs. 28 giugno 2013 n. 76 e art. 18 L.28 luglio 2016, n. 154) evidenziandone le relative opportunità.

## COME

- Canalizzazione di **adesioni alla Rete del Lavoro Agricolo di Qualità** da parte di imprenditori agricoli
- Elaborazione di **studi di fattibilità territoriali** per cooperative di comunità in risposta ai fenomeni di sfruttamento lavorativo
- **Percorsi mirati di sostegno e di affiancamento alle imprese** per accrescerne il potenziale "competitivo-inclusivo" in una prospettiva di prevenzione e contrasto del caporalato e dello sfruttamento lavorativo
- **Percorsi mirati di sostegno e di affiancamento dei contesti territoriali** per sostenere la fattibilità di cooperative di comunità

### Saranno prodotti:

- Azioni propedeutiche di **informazione**
- Azioni pilota di **agricoltura sociale innovativa**
- Interventi di promozione, animazione e sensibilizzazione della **cooperazione di comunità** quale strumento di coesione sociale e sviluppo sostenibile e azioni di accompagnamento alle misure e agli strumenti per la creazione di cooperative di comunità.



## COSA È LA RETE DEL LAVORO AGRICOLO DI QUALITÀ

**DIAGRAMMI SUD** si occupa di attività di **supporto all'adesione alla Rete del Lavoro Agricolo di Qualità**, con azioni di informazione e formazione, supporto all'elaborazione di piani operativi aziendali e realizzazione di azioni pilota nel campo dell'agricoltura sociale innovativa. La **Rete del Lavoro Agricolo di Qualità**, promossa dal MIPAAF e istituita presso l'INPS, nasce con l'intento di **arginare il fenomeno del caporalato e dello sfruttamento lavoro nel settore agricolo** del nostro paese, come strumento di contrasto del fenomeno del lavoro sommerso e irregolare, dando vita ad una sorta di **"white list"**.

Le imprese agricole che dimostrano il rispetto delle norme in materia di lavoro, legislazione sociale, imposte sui redditi e sul valore aggiunto sono quelle che si ritrovano nella "Rete del Lavoro Agricolo di Qualità".

### CHI PUÒ ADERIRE

Le aziende agroalimentari aderenti alla rete non dovranno aver riportato **condanne penali** per violazioni della normativa in materia di lavoro e legislazione sociale, non essere destinatarie, negli ultimi tre anni di **sanzioni amministrative** per violazioni in materia di lavoro, legislazione sociale e rispetto degli obblighi relativi al pagamento delle imposte e delle tasse e dovranno essere in regola con il versamento dei contributi previdenziali e dei premi assicurativi. Il **Ministero delle Politiche Agricole Alimentari e Forestali** ha pertanto l'obiettivo di promuovere, asseverandone l'attività, la regolarità delle imprese agricole in possesso di determinati e specifici requisiti.

### I VANTAGGI PER LE IMPRESE

L'obiettivo della Rete è quindi quello di garantire una sorta di **certificazione di qualità o etica**, afferente al non utilizzo di lavoro nero per le imprese, favorendo in prospettiva, anche attraverso le grandi reti di distribuzione, una via "privilegiata" per tali imprese.

L'appartenenza alla rete nazionale si configura come un **valore aggiunto**: la Grande Distribuzione Organizzata, a partire dal 2021, tratterà solo con fornitori agricoli, sia diretti che indiretti, iscritti alla Rete. L'iscrizione alla Rete viene ufficializzata con la pubblicazione dell'**elenco delle aziende** ammesse, in continuo aggiornamento.

L'attuazione delle misure della programmazione dello sviluppo rurale 2014-2020 ha riservato una **specifica attenzione alle imprese aderenti alla Rete del Lavoro Agricolo di Qualità**. Al riguardo si segnalano le regioni Emilia Romagna, Campania e Lazio che per i bandi attuativi della Misura 4 relativa al sostegno ad "Investimenti in immobilizzazioni materiali" hanno previsto specifiche priorità riservando un punteggio aggiuntivo alle proposte provenienti delle imprese regionali aderenti Rete del Lavoro Agricolo di Qualità.

# Tutti i vantaggi del lavoro etico e legale

Il ricorso al lavoro **"giusto"** fornisce concreti **vantaggi alle imprese**. Mediante il ricorso al lavoro "giusto"

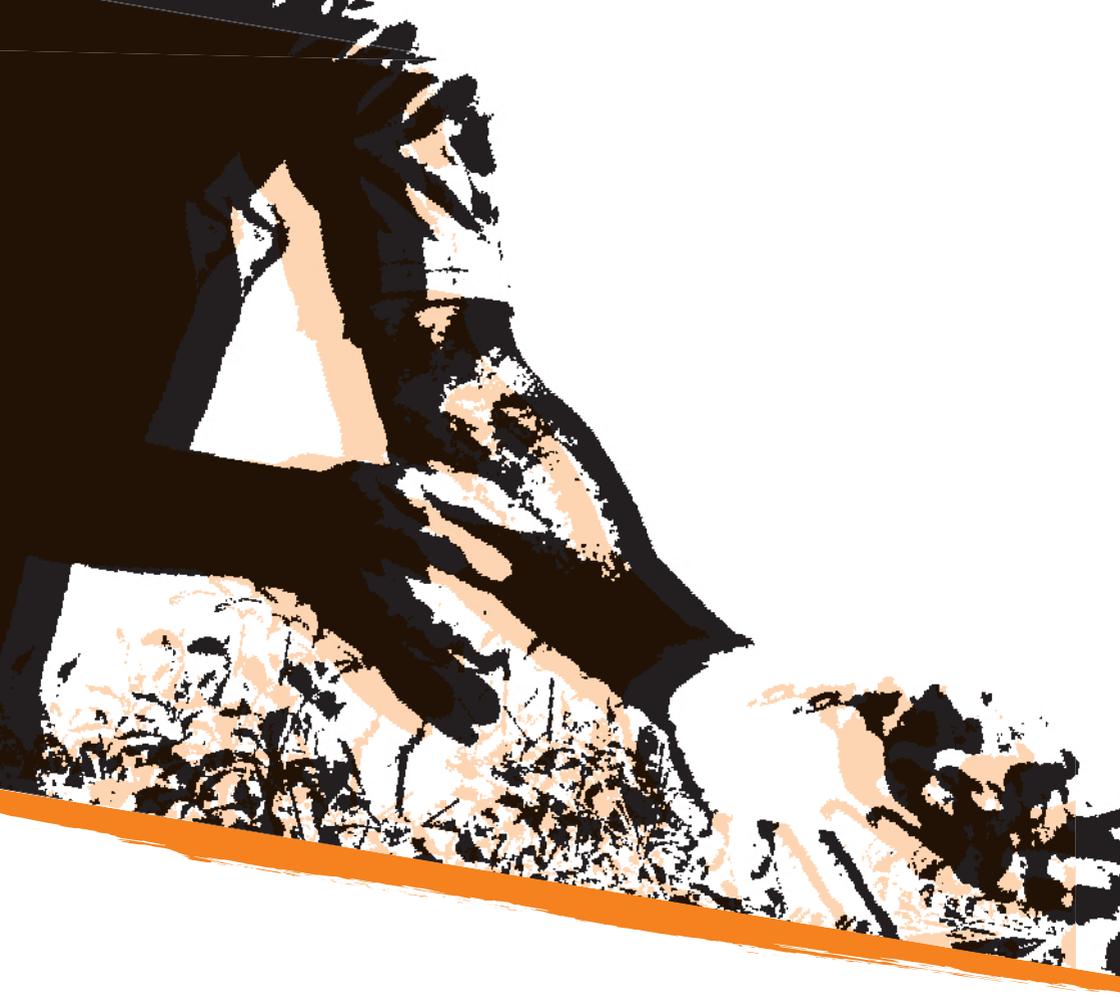
- l'imprenditore **evita di incorrere in sanzioni** o di essere soggetto a più gravi provvedimenti disposti dall'autorità giudiziaria;
- l'impresa viene messa al **riparo dai danni economici** che possono essere originati dalla perdita di credibilità originata dall'accertamento di situazioni di irregolarità rilevate in azienda;
- l'azienda evita di subire **danni di immagine** con la relativa perdita fiducia da parte di dipendenti e fornitori.

I benefici prodotti dal lavoro "giusto" rappresentano un **vantaggio sociale** di cui può beneficiare l'intera collettività. Il lavoro "giusto", infatti, offre benefici trasversali:

- **per le imprese** che sono messe al riparo dagli **effetti negativi del dumping sociale** che viene prodotto da concorrenti sleali che hanno vantaggi di costo dovuti al lavoro irregolare ;
- **per i lavoratori** che possono godere di tutte le misure di protezione sociale previste, come la previdenza e la tutela della salute e sicurezza sul lavoro.
- **per la collettività** perché l'evasione delle tasse e dei contributi previdenziali mina la sostenibilità delle finanze pubbliche e mette a rischio i servizi essenziali.

A livello aziendale una strategia imprenditoriale basata sul ricorso al lavoro "giusto"

- **assicura una maggiore visibilità interna ed esterna circa i propri principi etico-sociali**;
- **aumenta la reputazione e la credibilità a livello nazionale ed internazionale**;
- **migliora il rapporto con i dipendenti**;
- **migliora il rapporto con gli stakeholders e la partnership con fornitori e subfornitori**;
- **aumenta la customer satisfaction**;
- **migliora le condizioni lavorative dei propri collaboratori/dipendenti**.



## DIAGRAMMI SUD

Diritti in Agricoltura attraverso Approcci  
Multistakeholders e Multidisciplinari  
per l'Integrazione e il Lavoro Giusto

Progetto finanziato dal FAMI – Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione 2014-2020 – Obiettivo Specifico 2  
Integrazione/ migrazione legale – Obiettivo nazionale ON 2 – Integrazione - lettera i-ter Interventi di integrazione  
socio lavorativa per prevenire e contrastare il caporalato - Autorità Delegata - Caporalato