



POLITICA PARITA' DI GENERE

stato delle revisioni

n° rev.	data emissione	descrizione delle modifiche
0	31.03.2023	emissione

approvazione	emissione	emissione
Presidente CdA	RGQP	Presidente CdA

È vietata la riproduzione totale o parziale con qualsiasi mezzo del presente documento senza l'autorizzazione dell'Amministratore Unico.

Il Consorzio Ruini Impresa Sociale (di seguito CRIS) è ente di emanazione dell'Associazione Generale Cooperative Italiane – AGCI, costituito il 15 dicembre 2009. Il CRIS è un organismo per la formazione, le nuove tecnologie ed i servizi all'impiego che svolge un ruolo strategico per lo sviluppo e la promozione del sistema cooperativo AGCI nei diversi ambiti, nazionale e internazionale, quale facilitatore delle relazioni, delle idee, dei progetti e delle opportunità di finanziamento a diversi livelli, da quello politico istituzionale a quello associativo.

Il Consorzio riunisce le seguenti Cooperative

Regione	Socio ordinario
LOMBARDIA	<ul style="list-style-type: none"> • Anniduemila • Activa Servizi
SARDEGNA	<ul style="list-style-type: none"> • AGCI Formazione Sardegna • F.L Comunicazione
CAMPANIA	<ul style="list-style-type: none"> • Istituto Cooperativo di ricerca • Campi Flegrei onlus • TimeVision
BASILICATA	<ul style="list-style-type: none"> • I.RE.FOR.R. • Antares
LAZIO	<ul style="list-style-type: none"> • I.F.C. • L'officina GBS
PIEMONTE	<ul style="list-style-type: none"> • Formarete
PUGLIA	<ul style="list-style-type: none"> • Format • Santa Chiara
CALABRIA	<ul style="list-style-type: none"> • Pacesalus • Vitasì • Idea Positivo
ABRUZZO	<ul style="list-style-type: none"> • ForCoop • Pmi Services

MARCHE	<ul style="list-style-type: none"> • Polo 9 • Servizi integrati srl
EMILIA ROMAGNA	<ul style="list-style-type: none"> • Seneca srl Impresa sociale
TOSCANA	<ul style="list-style-type: none"> • Atlante • Cabel
VENETO	<ul style="list-style-type: none"> • L'alba • Psychometrics • Consorzio 609
TRENTINO	<ul style="list-style-type: none"> • Domani Donna
SICILIA	<ul style="list-style-type: none"> • Consorzio Sol Calatino

Il CRIS promuove la sua politica per la parità di genere seguendo le direttive di cui:

- la soddisfazione delle altre parti interessate;
- la sicurezza e la tutela di salute e sicurezza dei propri dipendenti, collaboratori e dirigenti;
- il rispetto e la salvaguardia dell'ambiente;
- la parità di genere, la valorizzazione delle diversità e l'empowerment femminile.

Per assicurare un costante impegno nell'applicazione di tali principi e orientare le attività verso un miglioramento continuo, il Consorzio ha adottato un Sistema di Gestione per la Parità di Genere coerente con le prescrizioni della prassi UNI/PDR 125:2022 afferente alle tematiche di gestione per la parità di genere.

Allo scopo la Direzione aziendale si impegna a mettere a disposizione risorse organizzative, tecnologiche e finanziarie al fine di:

- migliorare la gestione organizzativa aziendale attraverso una puntuale definizione dei livelli di autorità/responsabilità ed un maggiore coinvolgimento del Personale;
- garantire il sistematico rispetto degli obblighi di conformità pertinenti alle attività aziendali e di tutte le altre prescrizioni volontariamente sottoscritte, attinenti al contesto aziendale;
- ridurre i rischi di business, ambientali, per salute e sicurezza correlati alle proprie attività;
- fornire condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro;
- favorire la consultazione e la partecipazione dei lavoratori e dei rappresentanti dei lavoratori;
- garantire l'applicazione di un idoneo sistema di controllo sui processi interni di gestione coerente alle disposizioni di legge di riferimento;

- rappresentare un esempio virtuoso per altri soggetti economici e per la collettività;
- mettere in atto politiche e piani di reclutamento atti a favorire e valorizzare le diversità in senso lato che portano valore e nuovo impulso in tutti i settori e gli ambiti dell'azienda.
- ridurre in modo graduale ma sistematico le differenze retributive e di avanzamento nella carriera che possono essere occorse nella lunga storia dell'azienda
- privilegiare relazioni e rapporti commerciali con partner o fornitori altrettanto impegnati nelle tematiche di inclusione e parità di genere.

Le azioni finalizzate al raggiungimento di tali scopi sono:

- l'informazione, la formazione e l'addestramento di tutto il Personale aziendale per una maggiore responsabilizzazione dello stesso nei processi aziendali;
- il coinvolgimento e la partecipazione di tutta la struttura aziendale secondo le proprie attribuzioni e competenze;
- l'informazione e il coinvolgimento di fornitori e partner;
- la comunicazione sulle azioni di sviluppo del Servizio e sugli impatti sulla collettività dello stesso;
- l'adozione di strumenti gestionali di controllo dei processi aziendali e di misura delle prestazioni;
- la definizione di opportuni obiettivi e la pianificazione delle necessarie attività di monitoraggio e verifica periodica;
- la certificazione del Sistema di gestione di Parità di Genere;
- la promozione di un dialogo, improntato alla collaborazione, con la collettività, gli enti locali, le autorità di controllo e con qualunque altra parte interessata;
- la definizione di obiettivi di miglioramento periodici, misurabili e coerenti con la presente politica e con gli esiti delle analisi del rischio;
- L'impegno concreto nel welfare familiare, negli aiuti concreti alle famiglie dei propri dipendenti sia in termini economici sia in termini di orari di lavoro flessibili e di lavoro agile;
- Il sostegno ad attività ed eventi volti a favorire la parità di genere e l'inclusione;
- la partecipazione agli incontri formativi, webinar e dibattiti di tutti gli addetti indipendentemente dal ruolo e dall'inquadramento contrattuale;
- la promozione di politiche attive per la parità di genere e l'inclusione mediante post e pubblicazioni sul proprio sito internet e sui social media per il coinvolgimento delle parti interessate.

Come ulteriore contributo il Consorzio è tra gli estensori e firmatari di una carta di impegno elaborata nell'ambito del progetto Set The Tone - Social Economy Tackling the unfair Treatment of wOMen in Enterprises (come l'Economia sociale affronta il trattamento iniquo delle donne nelle imprese) riguardo in particolare il *Gender safety at work* che impegna a porre fine alla violenza di genere e a garantire un ambiente di lavoro sicuro per tutti:

- Aumentare la consapevolezza della violenza di genere provocata da stereotipi e norme sociali e osservata sul posto di lavoro.
- Affrontare la violenza di genere combattendo gli stereotipi e le norme sociali sul posto di lavoro e considerando le aziende tra i principali veicoli di cambiamento.

- Intraprendere azioni globali per prevenire e affrontare i casi di molestie, compresa la formazione dei dipendenti e dei dirigenti, per migliorare la cultura del lavoro sulla base di pratiche antidiscriminatorie.
- Contrastare la violenza di genere sul posto di lavoro e collaborare con altre entità per rendere il mercato del lavoro un luogo più sicuro.
- Creare collegamenti con altre parti interessate, imprese e organizzazioni per aumentare la consapevolezza della violenza di genere.
- Implementare politiche dedicate e aggiornamento di protocolli interni, processi di formazione e risorse umane per tutti i dipendenti e dirigenti.
- Creare una cultura egualitaria all'interno dell'organizzazione.

La Direzione si impegna a riesaminare periodicamente la politica aziendale al fine di garantirne l'adeguatezza nel tempo e a diffonderla a tutto il personale che opera all'interno dell'azienda o per conto di essa e a renderla disponibile al pubblico ed a tutte le parti interessate che ne facciano richiesta.

La Direzione, i responsabili di funzione e tutto il Personale sono coinvolti nell'attuare e nel sostenere i principi esposti e nell'applicare correttamente le procedure in un processo dinamico di miglioramento.

Il Presidente

Consorzio Ruini

