CONSORZIO RUINI
IMPRESA SOCIALE

# Bilancio Sociale 2025

Consorzio Ruini società cooperativa consortile
Impresa Sociale - CRIS

*La cooperazione è il luogo in cui il cambiamento può diventare responsabilità condivisa, competenza e futuro comune.*

# Lettera del Presidente

*Care lettrici e cari lettori,*

il Bilancio Sociale 2025 del Consorzio Ruini si colloca in un momento di passaggio particolarmente significativo. Il 2024 aveva rappresentato la conclusione di un mandato orientato al risanamento economico-finanziario, al rilancio organizzativo e al rafforzamento del ruolo del Consorzio come soggetto nazionale della formazione di AGCI. Il 2025 apre una fase nuova: una fase nella quale il Consorzio è chiamato a consolidare i risultati raggiunti e, allo stesso tempo, a trasformarli in una piattaforma stabile di sviluppo per le cooperative, per le reti territoriali e per il sistema dell'economia sociale.

Con la nomina del nuovo Consiglio di Amministrazione, avvenuta il 30 ottobre 2025, si è avviato un percorso di governo che guarda all'approvazione del bilancio al 31 dicembre 2027 come orizzonte di mandato. Assumere la Presidenza del Consorzio Ruini significa raccogliere un'eredità importante: quella di un soggetto che ha saputo superare una fase complessa e che oggi può tornare a pensare al futuro con maggiore solidità, consapevolezza e ambizione.

Il 2025 è stato un anno di continuità e di riposizionamento. Continuità, perché il Consorzio ha proseguito le attività già avviate nei campi della formazione finanziata, dell'innovazione, della trasformazione digitale, della cooperazione sostenibile e dei progetti europei. Riposizionamento, perché il contesto in cui operiamo richiede di andare oltre la semplice gestione dei progetti: ci viene chiesto di interpretare le trasformazioni, di accompagnare le imprese cooperative nei cambiamenti organizzativi e tecnologici, di costruire strumenti concreti per l'upskilling e il reskilling delle persone, di rafforzare reti capaci di generare valore nei territori.

In questa prospettiva, il Consorzio Ruini conferma la propria identità di facilitatore di transizioni per il mondo cooperativo. Le transizioni non sono solo digitali o ambientali. Sono anche sociali, demografiche, professionali, organizzative. Riguardano il modo in cui le cooperative attraggono nuovi lavoratori, il modo in cui formano e trattengono le competenze, il modo in cui costruiscono alleanze con istituzioni, fondi interprofessionali, università, soggetti dell'economia sociale e reti associative. Riguardano anche la capacità del nostro movimento di promuovere nuova imprenditorialità cooperativa, valorizzando giovani, donne, nuovi cittadini e persone in transizione lavorativa.

Nel 2025 abbiamo continuato a lavorare in questa direzione attraverso un portafoglio ampio di iniziative. Accanto ai piani formativi sviluppati con FonCoop, si sono rafforzati i progetti europei, il ruolo del Consorzio come Digital Innovation Hub dell'AGCI, il rapporto con General Fond e le collaborazioni progettuali con AGCI Nazionale e con le articolazioni regionali. Di particolare rilievo è anche l'impegno nell'ambito della salute e sicurezza, con la candidatura e l'avvio del progetto INAIL S.P.A.C.E., dedicato ai rischi psicosociali e alla costruzione di ambienti di lavoro più collaborativi, consapevoli e sostenibili.

Il risultato economico del 2025, pur più contenuto rispetto all'anno precedente, conferma la capacità del Consorzio di mantenere equilibrio e continuità. Il valore della produzione si riduce rispetto al 2024, ma il patrimonio netto cresce e l'esercizio si chiude con un utile positivo. Questo dato va letto dentro una logica di consolidamento: il Consorzio ha continuato a operare con prudenza, mantenendo attenzione alla sostenibilità gestionale e alla qualità del lavoro svolto.

Il nostro compito per il futuro sarà quello di rafforzare ulteriormente questa traiettoria: essere un Consorzio utile, riconoscibile, presente, capace di generare opportunità e di accompagnare le cooperative AGCI nelle sfide che già oggi attraversano il lavoro, la formazione, l'innovazione e la sostenibilità. Vogliamo essere un luogo di connessione e di progettazione, uno spazio in cui le competenze dei soci possano incontrarsi, integrarsi e produrre valore comune.

Ringrazio il Consiglio di Amministrazione, le lavoratrici, i collaboratori, i soci e tutti i partner che hanno contribuito al lavoro del 2025. Il Consorzio Ruini è una realtà nazionale, ma vive grazie alla qualità delle relazioni che costruisce ogni giorno. È da queste relazioni che nasce la nostra forza e sarà da queste relazioni che costruiremo la prossima fase.

Buona lettura.

Il Presidente
Giovanni Angelo Loi

# Indice

Il documento è organizzato in sezioni narrative e dati di sintesi, per rendere immediata la lettura dell'identità, delle attività, dell'impatto economico e delle prospettive del Consorzio Ruini.


- Lettera del Presidente
- Introduzione e metodologia
- Capitolo 1 - Chi siamo
- Capitolo 2 - Attività e progetti 2025
- Capitolo 3 - Impatto economico
- Capitolo 4 - Impatto sociale, reti e stakeholder
- Capitolo 5 - Obiettivi per il futuro

# Introduzione

Il Bilancio Sociale del Consorzio Ruini - Impresa Sociale è uno strumento di rendicontazione, trasparenza e orientamento strategico. L'edizione 2025 racconta un anno di continuità rispetto al percorso avviato negli esercizi precedenti e, allo stesso tempo, l'avvio di una nuova fase di governance, con la nomina del nuovo Consiglio di Amministrazione e l'assunzione della Presidenza da parte di Giovanni Angelo Loi.

Nel 2024 il Consorzio aveva chiuso il mandato del precedente Consiglio di Amministrazione restituendo una rappresentazione chiara del percorso di risanamento economico-finanziario e di rilancio organizzativo. Il 2025, invece, è l'anno in cui questo patrimonio viene tradotto in una nuova agenda di lavoro, centrata su formazione, innovazione, trasformazione digitale, sostenibilità, rafforzamento delle reti e supporto al sistema AGCI.

Il Bilancio Sociale 2025 intende quindi rendere leggibile il valore generato dal Consorzio non solo in termini economici, ma anche in termini di relazioni, competenze, capacità progettuale, partecipazione e impatto sulle cooperative e sui territori coinvolti. La rendicontazione sociale è qui intesa come un esercizio di responsabilità: verso i soci, verso le imprese cooperative, verso i partner, verso le istituzioni e verso tutte le persone che entrano in relazione con le attività del Consorzio.

## Motivazioni e metodologia

La redazione del Bilancio Sociale 2025 è stata costruita in continuità con l'impianto del Bilancio Sociale 2024, aggiornando dati, governance, attività, progettualità e risultati economici sulla base delle informazioni disponibili per l'esercizio 2025.

Il documento raccoglie e rielabora informazioni provenienti dai dati amministrativi e gestionali del Consorzio, dal bilancio d'esercizio al 31 dicembre 2025, dalla ricognizione dei progetti gestiti o sviluppati nell'anno, dai dati sulla base sociale, dal sistema di governance, dalle reti di collaborazione e dalle attività realizzate con soci, partner e stakeholder.

Il Bilancio Sociale mantiene una struttura coerente con le Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli Enti del Terzo Settore e con l'impostazione già adottata dal Consorzio, ponendo attenzione alla chiarezza del linguaggio, alla leggibilità dei dati e alla connessione tra risultati raggiunti e prospettive future.

CAPITOLO 1

# Chi Siamo

## L'identità del Consorzio Ruini

Il Consorzio Ruini società cooperativa consortile Impresa Sociale - CRIS nasce come soggetto nazionale di riferimento per la formazione, l'innovazione e i servizi a supporto del sistema cooperativo AGCI. La sua identità è fondata sulla mutualità, sulla promozione della cultura cooperativa e sulla capacità di accompagnare imprese, soci, lavoratori e territori nei processi di cambiamento.

## Dati generali e amministrativi

| Voce | Dato 2025 |
|---|---|
| Denominazione | Consorzio Ruini società cooperativa consortile Impresa Sociale - CRIS |
| Anno di costituzione | 2009 |
| Codice fiscale / P. IVA | 10731261003 |
| Sede legale | Via Nazionale 243 - Roma |
| Numero REA | RM 1254185 |
| Capitale sociale | € 157.500 |
| Forma giuridica | Società cooperativa a mutualità prevalente |
| Settore di attività prevalente | ATECO 855909 |
| Iscrizione Albo nazionale cooperative | A202793 |
| Centrale cooperativa di appartenenza | AGCI |
| Impresa sociale | Sì |

## La visione

La visione del Consorzio Ruini è contribuire alla costruzione di un'economia cooperativa capace di rispondere in modo innovativo, equo e sostenibile alle sfide della società contemporanea. In un contesto segnato da trasformazioni digitali, ambientali, sociali e demografiche, il Consorzio intende agire come infrastruttura di cambiamento e come luogo di connessione tra cooperative, istituzioni, reti territoriali e soggetti dell'economia sociale.

La trasformazione digitale e l'innovazione non sono considerate solo come strumenti tecnici, ma come processi culturali e organizzativi che devono essere orientati alla persona, alla comunità, alla democrazia economica e alla partecipazione. In questa prospettiva, il Consorzio lavora per rendere la cooperazione protagonista delle transizioni, evitando che il cambiamento produca esclusione e sostenendo invece percorsi di crescita condivisa.

## La missione

La missione del Consorzio Ruini è sostenere e accompagnare le imprese cooperative e sociali nei processi di cambiamento, crescita e qualificazione, offrendo competenze, strumenti, progettualità e visioni utili ad affrontare la complessità del presente. Il Consorzio opera attraverso attività di formazione, progettazione, assistenza tecnica, innovazione, trasformazione digitale, promozione della cultura cooperativa e supporto al sistema AGCI nello sviluppo di iniziative nazionali e territoriali.

Particolare attenzione è dedicata all'aggiornamento delle competenze, all'upskilling e al reskilling, alla costruzione di reti e partenariati, alla progettazione di percorsi finanziati, alla valorizzazione dei soci e alla capacità di connettere esigenze locali e strategie nazionali.

## I valori del Consorzio

Il sistema valoriale del Consorzio Ruini conferma e aggiorna i principi già richiamati nel Bilancio Sociale 2024: responsabilità, ascolto, connessione e rete, entusiasmo e passione, cooperazione e co-progettazione, creatività e immaginazione. Nel 2025 questi valori assumono una funzione ancora più operativa, perché orientano il Consorzio nella costruzione di risposte concrete alle sfide delle cooperative e dei territori.

## La storia recente del Consorzio

Il Consorzio Nazionale Meuccio Ruini per la formazione, le nuove tecnologie e i servizi all'impiego nasce il 15 dicembre 2009 come diretta emanazione dell'AGCI. Nel luglio 2021 l'Assemblea dei soci approva il nuovo statuto che configura formalmente il Consorzio come impresa sociale, rafforzandone la vocazione mutualistica e l'orientamento all'impatto sociale.

Il triennio 2022-2024 ha rappresentato una fase decisiva di risanamento, rilancio e consolidamento. Il Consorzio ha recuperato equilibrio economico-finanziario, ha rafforzato il proprio ruolo come soggetto nazionale della formazione AGCI e si è posizionato come punto di riferimento sui temi dell'innovazione e della trasformazione digitale.

Il 2025 apre una nuova fase. Dopo la chiusura del mandato precedente, il nuovo Consiglio di Amministrazione assume la responsabilità di proseguire il percorso avviato e di orientarlo verso nuovi obiettivi: rafforzamento delle reti, accompagnamento delle cooperative nei processi di transizione, sviluppo di progettualità nazionali, valorizzazione dei soci e consolidamento del ruolo del Consorzio all'interno del sistema AGCI.

## Le attività del Consorzio

Le attività del Consorzio Ruini si articolano in cinque grandi aree, tra loro integrate: promozione della cultura cooperativa, innovazione, trasformazione digitale, formazione e servizi per la formazione, supporto all'AGCI nello sviluppo di progettualità. Queste aree rappresentano la base del lavoro consortile e permettono di connettere i bisogni delle cooperative con opportunità formative, progettuali e istituzionali.

Promozione della cultura cooperativa: iniziative orientate a rafforzare identità, partecipazione, mutualità e sviluppo di nuove esperienze cooperative.

Innovazione: accompagnamento delle cooperative nella revisione dei modelli organizzativi, nella lettura dei fabbisogni e nella costruzione di soluzioni sostenibili.

Trasformazione digitale: supporto alla maturità digitale delle imprese cooperative, alla sperimentazione di strumenti tecnologici e alla diffusione di una cultura digitale responsabile.

Formazione e servizi per la formazione: analisi dei fabbisogni, progettazione, gestione, monitoraggio, valutazione e rendicontazione di percorsi formativi finanziati o tailor made.

Supporto ad AGCI: assistenza tecnica e progettuale per iniziative nazionali, regionali e territoriali, anche in relazione a fondi, programmi pubblici e progettualità complesse.

## Partecipazioni

Al 31 dicembre 2025 il Consorzio detiene partecipazioni non di controllo in realtà cooperative, associative e di ricerca ritenute strategiche per il proprio posizionamento nazionale ed europeo.

| Partecipazione | Importo | Valore strategico |
|---|---|---|
| Cooperativa Diesis | € 18.000 | Rete europea per lo sviluppo della cooperazione e dell'economia sociale; partner strategico su ricerca, formazione e capacity building. |
| Fondazione Roma Sapienza | € 500 | Soggetto collegato al mondo universitario e della ricerca, utile per percorsi di alta formazione e trasferimento di conoscenze. |
| Cooperfidi | € 250 | Strumento di sostegno finanziario e accesso al credito per il sistema cooperativo. |
| Associazione Economia Sociale Digitale | € 3.000 | Rete per la promozione della trasformazione digitale dell'economia sociale e cooperativa. |

## Certificazioni, qualità e parità di genere

Il presidio della qualità rappresenta per il Consorzio Ruini una leva organizzativa e strategica. Non riguarda soltanto la conformità formale a standard e procedure, ma il modo in cui il Consorzio progetta, realizza, monitora e migliora i propri servizi formativi e consulenziali. La qualità è collegata alla capacità di generare valore per soci, cooperative, enti finanziatori, discenti, partner e stakeholder istituzionali.

Il Sistema di Gestione per la Qualità è impostato secondo la norma UNI EN ISO 9001:2015 e la relativa certificazione è considerata attiva, a seguito dell'aggiornamento intervenuto. Il campo di applicazione riguarda la progettazione ed erogazione di corsi autofinanziati e finanziati per la formazione e la riqualificazione professionale rivolti a enti pubblici e privati. Il settore di riferimento è IAF 37. Questo presidio consente al Consorzio di mantenere un'organizzazione documentata, orientata al controllo dei processi, alla tracciabilità delle attività e al miglioramento continuo.

La Politica per la Qualità definisce tre obiettivi centrali: piena soddisfazione del cliente e del discente, piena soddisfazione del sistema cliente e miglioramento continuo dell'efficienza aziendale. In questa prospettiva, soddisfare il cliente significa interpretare i bisogni espressi e latenti, fornire servizi conformi a quanto richiesto, essere tempestivi e flessibili, mantenere comunicazioni chiare e trasparenti e assicurare affidabilità attraverso controlli, azioni correttive e prevenzione delle non conformità.

La Direzione considera il miglioramento continuo un elemento essenziale per il conseguimento degli obiettivi strategici. Per questo si impegna ad agire nel rispetto della buona pratica professionale e della normativa vigente, a garantire un alto livello di servizio, a mantenere attivo il Sistema di Gestione per la

Qualità e ad assicurare che il personale coinvolto nei processi formativi conosca e applichi la documentazione, le procedure e le politiche di riferimento.

L'audit ANCIS del 2020, svolto in remoto durante l'emergenza Covid-19, ha rilevato una documentazione adeguata ai processi e alle attività dell'organizzazione. Il rapporto ha evidenziato il coinvolgimento della Direzione nel riesame e nel miglioramento, la presenza di un'analisi del contesto e dei rischi, la gestione del processo di progettazione, il controllo delle attività di erogazione e dei fornitori esterni e l'utilizzo di strumenti informatici a supporto dei processi formativi. Il Sistema di Gestione per la Qualità è stato valutato come adeguato.

Tra le opportunità di miglioramento indicate dal rapporto di visita vi sono la formalizzazione delle modifiche alla progettazione quando intervengono a corso avviato e una rendicontazione più strutturata del monitoraggio della customer satisfaction. Questi elementi sono coerenti con l'impegno del Consorzio a rafforzare la tracciabilità, la misurazione dei risultati e la capacità di apprendimento organizzativo.

Accanto al sistema qualità, il Consorzio ha ottenuto la certificazione UNI/PdR 125:2022 per la parità di genere. Il certificato ANCIS n. 981, rilasciato il 10 novembre 2023 e valido fino al 9 novembre 2026, riguarda le misure per garantire la parità di genere nel contesto lavorativo nell'ambito dei servizi di progettazione ed erogazione di corsi autofinanziati e finanziati per la formazione e la riqualificazione professionale.

La certificazione per la parità di genere non è letta come un riconoscimento statico, ma come un percorso di miglioramento. Il piano di azioni derivante dal piano strategico individua aree di intervento che rafforzano la coerenza organizzativa del Consorzio: promozione dell'equilibrio di genere nel reclutamento, attenzione alle progressioni di carriera, controllo dell'equità salariale, supporto alla genitorialità, conciliazione vita-lavoro, strumenti per la segnalazione di discriminazioni e violenze, formazione sugli stereotipi di genere e comunicazione interna dedicata all'inclusione e alla tutela del personale.

Nel Bilancio Sociale 2025 questi sistemi vengono quindi valorizzati come parte integrante dell'identità del Consorzio: qualità, trasparenza, pari opportunità, attenzione alle persone e miglioramento continuo costituiscono condizioni abilitanti per rafforzare l'affidabilità del Consorzio e la sua capacità di accompagnare le cooperative nei processi di cambiamento.

| Ambito | Riferimento documentale | Valore per il Bilancio Sociale 2025 |
|---|---|---|
| Sistema di Gestione per la Qualità | UNI EN ISO 9001:2015 - campo di applicazione: progettazione ed erogazione di corsi autofinanziati e finanziati per formazione e riqualificazione professionale, IAF 37. | Rafforza la tracciabilità dei processi, la gestione della progettazione formativa, il monitoraggio dell'erogazione, la gestione dei fornitori e il miglioramento continuo. |
| Politica per la Qualità | Politica per la Qualità del 30/11/2019, Allegato MQ ALL 04, Revisione 00. | Definisce soddisfazione di clienti e discenti, miglioramento continuo, tempestività, flessibilità, comunicazione trasparente, controlli e azioni correttive. |
| Audit e verifica dei processi | Rapporto di visita ANCIS AA001 VI 2020. | Evidenzia documentazione adeguata, direzione coinvolta, processi di erogazione gestiti anche con strumenti informatici e sistema valutato adeguato. |

| Ambito | Riferimento documentale | Valore per il Bilancio Sociale 2025 |
|---|---|---|
| Parità di genere | Certificato ANCIS n. 981, UNI/PdR 125:2022, prima emissione 10/11/2023, scadenza 09/11/2026. | Attesta l'impegno organizzativo sulle misure per garantire parità di genere nel contesto lavorativo. |
| Piano azioni parità | Piano azioni derivante dal piano strategico del 31/03/2023. | Individua azioni e indicatori su reclutamento, carriere, equità salariale, genitorialità, conciliazione, contrasto a discriminazioni e violenza, formazione e comunicazione. |

## La governance

Nel 2025 il Consorzio ha rinnovato la propria governance. Il nuovo Consiglio di Amministrazione è stato nominato il 30 ottobre 2025 e resterà in carica fino all'approvazione del bilancio al 31 dicembre 2027. Le cariche di Presidente, Vicepresidente e Consigliere sono svolte senza compenso.

| Componente del Consiglio di Amministrazione | Carica |
|---|---|
| Giovanni Angelo Loi | Presidente |
| Renzo Colucci | Vicepresidente |
| Elio Brutti | Consigliere |
| Gabriele Nardini | Consigliere |
| Massimo D'Andrea | Consigliere |
| Elisio Marta | Consigliere |
| Simona Ciotti | Consigliere |

Il Sindaco Unico è il dott. Giuseppe Mandile, nominato in data 11 giugno 2024 per tre esercizi. Il compenso annuo lordo è pari a € 4.000.

| Attività di governance 2025 | Dato |
|---|---|
| Incontri del Consiglio di Amministrazione | 5 |
| Partecipazione media al CdA | 80% |
| Assemblee svolte nel 2025 | 2 |
| Partecipazione media alle Assemblee | 60% |

## L'assemblea dei soci

Al 31 dicembre 2025 la base sociale del Consorzio è composta da 26 soci: 25 soci cooperatori e 1 socio finanziatore. La compagine sociale conferma la dimensione nazionale del Consorzio e la sua capacità di rappresentare competenze e presidi territoriali in diverse regioni italiane.

| Regione | Soci ordinari |
|---|---|
| Lombardia | Anniduemila; Activa Servizi |
| Sardegna | AGCI Formazione Sardegna; F.L Comunicazione |

| Regione | Soci ordinari |
|---|---|
| Campania | Istituto Cooperativo di ricerca; Campi Flegrei Onlus; PMI Consulting |
| Basilicata | I.RE.FOR.R.; Antares |
| Lazio | L'Officina GBS |
| Piemonte | Formarete |
| Puglia | Format; Santa Chiara |
| Calabria | Pacesalus-StudioBros; Vitasì; Idea Positivo |
| Abruzzo | ForCoop; PMI Services |
| Marche | Servizi Integrati srl |
| Emilia-Romagna | Seneca srl Impresa sociale; General Digital |
| Toscana | Atlante; Cabel; Levante |
| Veneto | Domani Donna |

Il socio finanziatore è General Fond, con sede nella regione Lazio.

## I lavoratori e le lavoratrici

Per lo svolgimento delle proprie attività il Consorzio si avvale di personale dipendente e di collaborazioni stabili e professionali. La struttura interna rimane snella, con due lavoratrici assunte e una rete di consulenti e collaboratori che supportano progettazione, amministrazione, qualità, lavoro e sicurezza.

| Indicatore | 2024 | 2025 |
|---|---|---|
| Numero occupati | 2 | 2 |
| Dipendenti a tempo indeterminato | 2 | 2 |
| Dipendenti part-time | 0 | 2 |
| Dipendenti full-time | 2 | 0 |
| Fascia d'età <=30 | 0 | 0 |
| Fascia d'età 31-50 | 2 | 1 |
| Fascia d'età >50 | 1 | 1 |
| Progettisti | 1 | 1 |
| Amministrativi | 1 | 1 |

Il CCNL applicato è il CCNL Commercio. Le attività operative sono integrate da collaborazioni stabili, che rappresentano una componente importante della capacità del Consorzio di rispondere a progettualità complesse e diffuse sul territorio nazionale.

| Collaboratori | 2024 | 2025 |
|---|---|---|
| Progettisti | 2 | 2 |

| Collaboratori | 2024 | 2025 |
|---|---|---|
| Amministrazione | 2 | 2 |
| Consulente del lavoro | 1 | 1 |
| Consulente qualità | 1 | 1 |
| Consulente sanità e sicurezza | 2 | 2 |

CAPITOLO 2

# Attività E Progetti 2025

## Il portafoglio progettuale del 2025

Nel 2025 il Consorzio Ruini ha operato su un portafoglio progettuale articolato, che comprende piani formativi finanziati da FonCoop, progetti europei, attività di supporto al sistema AGCI, iniziative legate alla trasformazione digitale, interventi per la sicurezza e progetti di ricerca-intervento. La capacità del Consorzio è stata quella di tenere insieme progettazione nazionale, presenza territoriale e valorizzazione delle competenze dei soci.

## Progetti FonCoop in continuità

Una parte rilevante dell'attività 2025 è collegata alla prosecuzione e gestione di piani presentati negli esercizi precedenti, in particolare sugli Avvisi 56, 58 e 59. Questi progetti hanno consolidato il ruolo del Consorzio come soggetto presentatore o delegato per la progettazione, con interventi centrati su innovazione sociale, trasformazione organizzativa, sostenibilità, digitalizzazione, competenze educative, accoglienza, inclusione e gestione aziendale.

| Titolo | Finanziatore | Territorio | Ruolo CRIS | Cooperative coinvolte |
|---|---|---|---|---|
| EDU-MEDIA: Strumenti per la mediazione in educazione | FonCoop Avviso 56 | Lazio | Soggetto presentatore | I Giardini di Zeus; Il Segreto dell'Infanzia |
| M.A.T.C.H. - Modello di accoglienza e training per il Consorzio HERA | FonCoop Avviso 56 | Sicilia - Puglia | Soggetto presentatore | Consorzio HERA |
| F.O.R.M.A.T. - Farmacie: organizzazione del management attraverso IA e tecnologie digitali | FonCoop Avviso 56 | Umbria | Soggetto presentatore | Didasko Cooperativa Sociale |
| Cooperativa aperta | FonCoop Avviso 56 | Lazio | Soggetto delegato per la progettazione | Nuova Socialità |
| R.APP.O.R.T.I. | FonCoop Avviso 56 | Abruzzo | Soggetto delegato per la progettazione | PMI Services |
| Cooperazione sostenibile | FonCoop Avviso 58 | Lombardia | Soggetto presentatore | Cooperativa Sociale Miledù |
| Cooperazione sostenibile - Servizi | FonCoop Avviso 58 | Alto Adige | Soggetto presentatore | Luna Service; Cooperativa 404 |

| Titolo | Finanziatore | Territorio | Ruolo CRIS | Cooperative coinvolte |
|---|---|---|---|---|
| Cooperazione sostenibile - Ristorazione | FonCoop Avviso 58 | Trentino-Alto Adige | Soggetto presentatore | Pastrafood; La Dinastia |
| Cooperazione sostenibile - Nuove tecnologie e produzione | FonCoop Avviso 58 | Alto Adige | Soggetto presentatore | Ivemind; Starvac |
| CulturalMENTE | FonCoop Avviso 58 | Piemonte | Soggetto presentatore | Cooperativa Altra Mente |
| International Speaking | FonCoop Avviso 58 | Lazio | Soggetto presentatore | AGCI; GeneralFond |
| Pesca sostenibile | FonCoop Avviso 58 | Sicilia | Soggetto presentatore | Società cooperativa Mediterraneo |
| Green C.A.R.E. | FonCoop Avviso 59 | Toscana | Soggetto presentatore | La Famiglia srl |
| R.E.S.P.I.R.O. | FonCoop Avviso 59 | Emilia-Romagna | Soggetto delegato per la progettazione | Cooperativa sociale Si Può Fare |
| IN.TE.SA. | FonCoop Avviso 59 | Lazio | Soggetto presentatore | Cooperativa Sociale ITINERA |

## Nuovi progetti CRIS 2025

Nel 2025 sono stati sviluppati nuovi piani formativi, in particolare sugli Avvisi FonCoop 61, 63 e 65. I progetti confermano alcune direttrici strategiche: intelligenza artificiale e automazione, competenze digitali, modelli organizzativi, cura e accoglienza, leadership trasformativa, empowerment digitale, economia blu, qualità dei servizi e rafforzamento dei territori.

| Titolo | Finanziatore | Territorio | Ruolo CRIS | Cooperative coinvolte |
|---|---|---|---|---|
| INNOVA - Intelligenza, Nuove Opportunità, Valorizzazione e Automazione | FonCoop Avviso 61 | Umbria | Soggetto presentatore | DNA Services; Implanet; Implanet.it Semplifica |
| F.A.R.E. - Formare Assistere Rapportarsi Educare | FonCoop Avviso 61 | Lazio | Soggetto presentatore | Eureka I; Segni di Integrazione Lazio |
| T.R.A.S.F.O.R.M.A. | FonCoop Avviso 61 | Lazio | Progettazione | Meta Società Cooperativa Sociale |
| D.R.I.V.E. - Digital Resources to Improve Vocational Education | FonCoop Avviso 61 | Lazio | Soggetto presentatore | Nuovi Orizzonti; Apriti Sesamo |
| PE.S.C.A. - Risorse ed Empowerment Blu | FonCoop Avviso 63 | Sicilia | Soggetto presentatore | Calypso Società Cooperativa |
| R.I.T.M.O. - Rapportarsi, Integrarsi e Trasmettere Modelli Organizzativi | FonCoop Avviso 63 | Lazio | Soggetto delegato per la progettazione | Mio Fratello è Figlio Unico |

| Titolo | Finanziatore | Territorio | Ruolo CRIS | Cooperative coinvolte |
|---|---|---|---|---|
| IMPACT - Innovazione, Management, Procedure, Appalti, Competenze, Tecnologia | FonCoop Avviso 63 | Abruzzo | Soggetto delegato per la progettazione | Ambeco; Sherpa |
| Consulenza distintiva | FonCoop Avviso 63 | Puglia | Soggetto presentatore | Studio Associato Carluccio Circhetta |
| A.C.Q.U.A. - Accoglienza, Cura, Qualità, Umanità, Attenzione | FonCoop Avviso 63 | Veneto | Soggetto presentatore | Venezia 1937 srl |
| Cura & Cultura | FonCoop Avviso 65 | Piemonte | Soggetto presentatore | Altra Mente Società Cooperativa Sociale |
| SALTO - Sviluppo Aziendale per la Leadership Trasformativa e l'Organizzazione | FonCoop Avviso 65 | Umbria | Soggetto presentatore | Dimensione Azienda; O.A.S.I. |
| R.E.D. - Risorse per l'empowerment digitale | FonCoop Avviso 65 | Lazio | Soggetto presentatore | AGCI; Consorzio Ruini; General Fond |
| V.O.L.A.R.E. - Valori, Opportunità, Legami, Apprendimento, Relazioni, Evoluzione | FonCoop Avviso 65 | Lazio | Soggetto presentatore | Le Ali del Ponte; Il Ponte Centro di Solidarietà |

## Progetti europei

Il 2025 ha confermato la dimensione europea del Consorzio, in particolare attraverso i progetti GRAINS e baSE. Queste iniziative rafforzano il posizionamento del Consorzio nelle reti europee dell'economia sociale, della formazione, delle competenze e della transizione verde e digitale.

| Progetto | Ruolo CRIS | Periodo | Obiettivi principali |
|---|---|---|---|
| Green Agrifood in Social Economy - GRAINS | Partner italiano | 1 ottobre 2023 - 30 settembre 2025 | Sostenere la transizione sostenibile delle PMI dell'economia sociale nel settore agroalimentare, promuovendo pratiche green, trasferimento di conoscenze, coaching, mentoring e cooperazione transnazionale. |
| baSE - Blueprint for advanced skills & trainings in the social economy | Erogatore dei servizi | 2022 - 2026 | Sviluppare una strategia europea per le competenze nell'economia sociale, con attenzione alle transizioni verde e digitale, ai fabbisogni professionali e a nuovi strumenti formativi anche in modalità MOOC. |

## Altre attività e progetti speciali

### Digital Innovation Hub AGCI

Il Consorzio Ruini conferma il proprio ruolo di Digital Innovation Hub dell'AGCI, a disposizione delle cooperative aderenti per accompagnarle nei percorsi di trasformazione digitale. In collaborazione con le associazioni regionali, il Consorzio promuove ricerche, iniziative di sensibilizzazione, progetti e strumenti per sostenere l'innovazione responsabile nel mondo cooperativo.

### GeneralFond

Nel corso del 2025 è proseguita l'attività commissionata da General Fond, fondo mutualistico di AGCI, nell'ambito del Piano di Azione per la promozione e lo sviluppo della cooperazione. Le attività affidate al Consorzio riguardano consulenza specialistica, assistenza alle associazioni territoriali, rilevazione dei fabbisogni, supporto istruttorio, monitoraggio e coordinamento degli interventi.

### AGCI Campania

Il Consorzio è parte integrante del progetto dedicato alla progettazione partecipata per la coesione socioeconomica e territoriale, finalizzato a migliorare la fruizione delle opportunità e delle risorse del PR FESR Campania 2021-2027 da parte delle imprese sociali.

### AGCI Nazionale - Pesca e acquacoltura

AGCI Nazionale ha designato il Consorzio Ruini come responsabile del progetto collegato al Programma nazionale triennale della pesca e dell'acquacoltura 2025-2027, adottato dal Ministero dell'Agricoltura, della sovranità alimentare e delle foreste.

### INAIL - Sportello S.P.A.C.E.

Il Consorzio Ruini ha presentato candidatura a valere sull'Avviso pubblico INAIL Formazione e Informazione, assumendo il ruolo di soggetto proponente, titolare e responsabile unico del progetto nei confronti di INAIL. Nel 2025 è stato avviato lo Sportello A - S.P.A.C.E. (Salute Psicosociale e Azione per la Collaborazione Efficace), coinvolgendo soci e territori in Lombardia, Emilia-Romagna, Veneto, Umbria, Lazio, Abruzzo, Molise, Puglia e Sardegna.

CAPITOLO 3

# Impatto Economico

## Situazione economico-finanziaria

Il 2025 si chiude con un risultato netto positivo pari a € 1.001. Il dato conferma la continuità economica del Consorzio, pur in presenza di una riduzione del valore della produzione rispetto al 2024. Il Consorzio mantiene una struttura patrimoniale positiva e rafforza il patrimonio netto, che passa da € 153.985 del 2024 a € 159.942 del 2025.

Il valore della produzione civilistico 2025 è pari a € 426.665, composto da € 406.555 di ricavi delle vendite e delle prestazioni e da € 20.110 di altri ricavi e proventi. I costi della produzione ammontano a € 420.808. La differenza tra valore e costi della produzione resta positiva, pari a € 5.857.

La riduzione dei ricavi rispetto al 2024 va letta in un contesto di consolidamento e di transizione organizzativa. Il Consorzio mantiene un risultato positivo, riduce i costi della produzione e rafforza le disponibilità liquide, che passano da € 39.451 a € 87.782.

## Risultato netto di esercizio

| Indicatore | 2024 | 2025 |
|---|---|---|
| Risultato netto di esercizio | € 5.165 | € 1.001 |

## Stato patrimoniale sintetico

| Attivo | 2024 | 2025 |
|---|---|---|
| Crediti verso soci per versamenti ancora dovuti | € 5.750 | € 8.250 |
| Immobilizzazioni | € 23.422 | € 22.550 |
| Attivo circolante | € 166.741 | € 176.240 |
| Totale attivo | € 195.913 | € 207.040 |

| Passivo | 2024 | 2025 |
|---|---|---|
| Patrimonio netto | € 153.985 | € 159.942 |
| Trattamento di fine rapporto | € 2.466 | € 3.593 |
| Debiti | € 39.082 | € 43.117 |
| Ratei e risconti | € 380 | € 388 |
| Totale passivo | € 195.913 | € 207.040 |

## Patrimonio netto

| Voce | 2024 | 2025 |
|---|---|---|
| Capitale | € 152.500 | € 157.500 |
| Riserva legale | - | € 446 |
| Riserve statutarie | - | € 995 |
| Utili/perdite portati a nuovo | € -3.680 | € 0 |
| Utile d'esercizio | € 5.165 | € 1.001 |
| Patrimonio netto | € 153.985 | € 159.942 |

Il capitale sociale al 31 dicembre 2025 è pari a € 157.500, di cui € 82.500 riferiti a quote dei soci ordinari e € 75.000 al socio finanziatore General Fond. Il capitale versato ammonta a € 149.250, mentre € 8.250 risultano ancora da versare.

## Conto economico sintetico

| Voce | 2024 | 2025 |
|---|---|---|
| Ricavi delle vendite e delle prestazioni | € 464.211 | € 406.555 |
| Altri ricavi e proventi | € 20.109 | € 20.110 |
| Totale valore della produzione | € 484.320 | € 426.665 |
| Totale costi della produzione | € 465.734 | € 420.808 |
| Differenza tra valore e costi della produzione | € 18.586 | € 5.857 |
| Proventi e oneri finanziari | € -1.421 | € -1.506 |
| Risultato prima delle imposte | € 17.165 | € 4.351 |
| Imposte sul reddito | € 12.000 | € 3.350 |
| Utile d'esercizio | € 5.165 | € 1.001 |

## Costo del lavoro

| Indicatore | 2024 | 2025 |
|---|---|---|
| Costo del lavoro | € 112.169 | € 102.163 |

Il costo del lavoro diminuisce rispetto al 2024, coerentemente con una struttura organizzativa snella e con il ricorso a una rete di collaborazioni professionali esterne a supporto della progettazione e della gestione tecnico-amministrativa.

## Contributi pubblici e mutualità

Nel corso dell'esercizio 2025 la Società ha ricevuto sovvenzioni, contributi, incarichi retribuiti e vantaggi economici ai sensi della L. 124/2017 per un importo pari a € 309.499, erogati da FonCoop per la formazione continua delle imprese cooperative. La nota integrativa riporta inoltre il raggiungimento del

parametro della mutualità prevalente nella misura del 100%, con rapporto tra prestazioni rese da soci e prestazioni rese pari a 39.625 / 39.625.

CAPITOLO 4

# Impatto Sociale, Reti E Stakeholder

## Responsabilità sociale e ambientale

L'impatto sociale del Consorzio Ruini si genera principalmente attraverso la capacità di attivare competenze, reti, progettualità e percorsi formativi a beneficio delle cooperative e dei territori. Il Consorzio non opera soltanto come soggetto tecnico di progettazione e gestione, ma come piattaforma di connessione tra bisogni emergenti, strumenti di finanziamento, competenze professionali e visione cooperativa.

Nel 2025 questa funzione si è rafforzata attorno a temi centrali per il futuro della cooperazione: sostenibilità economica e organizzativa, transizione digitale, intelligenza artificiale, sicurezza e salute nei luoghi di lavoro, inclusione, attrazione di nuovi lavoratori, sviluppo di competenze trasversali e specialistiche.

La responsabilità ambientale è presente soprattutto nelle progettualità dedicate alla transizione verde, all'economia blu, all'agroalimentare sostenibile e all'innovazione organizzativa orientata alla sostenibilità. Il Consorzio contribuisce inoltre alla riduzione degli impatti ambientali attraverso l'utilizzo di strumenti digitali, la dematerializzazione dei processi e la promozione di competenze green nelle imprese cooperative.

## Mappa degli stakeholder

La rete di relazioni del Consorzio rappresenta una leva essenziale per la generazione di valore. Nel 2025 gli stakeholder di riferimento possono essere organizzati in alcune aree principali.

| Area di stakeholder | Soggetti principali | Relazione con il Consorzio |
|---|---|---|
| Sistema associativo cooperativo | AGCI Nazionale; AGCI regionali e territoriali | Costruzione di progettualità, ascolto dei fabbisogni, supporto ai territori, promozione della cultura cooperativa. |
| Fondi e istituzioni per la formazione | FonCoop; INAIL; INPS; Regione Lazio | Finanziamento, gestione, monitoraggio e rendicontazione di attività formative e progettuali. |
| Reti europee e dell'economia sociale | DIESIS; AICCON; partner europei dei progetti GRAINS e baSE | Ricerca, innovazione, capacity building, sviluppo di competenze e cooperazione transnazionale. |
| Soci e cooperative aderenti | Soci ordinari, socio finanziatore, cooperative AGCI coinvolte nei progetti | Partecipazione mutualistica, realizzazione di attività, scambio di competenze, sviluppo di opportunità. |
| Collaboratori e consulenti | Progettisti, amministrazione, consulente del lavoro, qualità, sicurezza | Supporto tecnico-professionale, gestione operativa, qualità e compliance. |

## La rete come infrastruttura di sviluppo

Nel modello del Consorzio Ruini la rete non è un elemento accessorio, ma una vera infrastruttura di sviluppo. Attraverso la rete il Consorzio intercetta fabbisogni, promuove percorsi di formazione e innovazione, collega competenze presenti nei territori, sostiene le cooperative nei processi di cambiamento e rafforza il ruolo del sistema AGCI nelle politiche per il lavoro, la formazione e l'economia sociale.

Le relazioni con AGCI Nazionale e con le AGCI regionali permettono di mantenere un presidio nazionale e, al tempo stesso, una forte attenzione ai bisogni locali. Le relazioni con FonCoop, INAIL e altri soggetti istituzionali consentono di trasformare tali bisogni in progettualità concrete. Le reti europee e le partecipazioni strategiche favoriscono il trasferimento di conoscenze e l'accesso a modelli innovativi.

## Beneficiari e valore generato

I beneficiari diretti e indiretti delle attività del Consorzio sono le cooperative, i soci, i lavoratori coinvolti nei percorsi formativi, le organizzazioni partner, le associazioni territoriali, i beneficiari finali dei progetti e le comunità locali. Il valore generato si manifesta in diversi modi: competenze acquisite, rafforzamento organizzativo, maggiore capacità progettuale, accesso a finanziamenti, innovazione dei servizi, miglioramento della qualità del lavoro e costruzione di reti collaborative.

CAPITOLO 5

# Obiettivi Per Il Futuro

## Impegni per il nuovo mandato

Il 2025 apre il nuovo mandato del Consiglio di Amministrazione, che dovrà accompagnare il Consorzio fino all'approvazione del bilancio al 31 dicembre 2027. La nuova fase parte da una base più solida rispetto al passato, ma richiede un salto ulteriore nella capacità di essere utili al sistema cooperativo AGCI e alle cooperative socie.

Il primo impegno riguarda il rafforzamento del ruolo del Consorzio come centro nazionale di competenze per formazione, innovazione e progettazione. Ciò significa consolidare la capacità di leggere i fabbisogni delle cooperative, trasformarli in progetti finanziabili, accompagnare la gestione e la rendicontazione, misurare risultati e impatti.

Il secondo impegno riguarda l'upskilling e il reskilling. Le cooperative si trovano dentro trasformazioni profonde: digitalizzazione, transizione ecologica, cambiamenti demografici, nuove fragilità sociali, evoluzione dei servizi, difficoltà di reperimento del personale. Il Consorzio dovrà sostenere percorsi formativi capaci di aiutare le persone e le organizzazioni a governare questi cambiamenti.

Il terzo impegno riguarda la promozione della nuova imprenditorialità cooperativa. Il movimento cooperativo ha bisogno di attrarre giovani, donne, nuovi cittadini e persone in transizione lavorativa, offrendo loro strumenti per trasformare idee, competenze e bisogni in iniziative cooperative sostenibili. Il Consorzio può svolgere una funzione di orientamento, formazione, accompagnamento e connessione con il sistema AGCI.

Il quarto impegno riguarda l'innovazione digitale e l'intelligenza artificiale. Il Consorzio dovrà promuovere un approccio responsabile, etico e cooperativo all'uso delle tecnologie, mettendo al centro la persona, la qualità del lavoro, la trasparenza dei processi e la capacità delle cooperative di non subire l'innovazione, ma di orientarla al bene comune.

Il quinto impegno riguarda il rafforzamento delle reti. La complessità delle sfide future richiede alleanze stabili tra cooperative, istituzioni, fondi, università, enti di ricerca, soggetti dell'economia sociale e territori. Il Consorzio Ruini intende continuare a essere uno spazio di connessione, progettazione e facilitazione per rendere queste alleanze più efficaci e generative.

## Linee prioritarie 2026-2027

Le direttrici di lavoro individuate per il biennio 2026-2027 sono organizzate attorno a formazione, innovazione, reti, sostenibilità e capacità di rendicontare il valore generato.

| | |
|---|---|
| • Consolidare il presidio nazionale sui fondi interprofessionali e sulle opportunità di finanziamento per la formazione cooperativa. | • Rafforzare il ruolo del Consorzio come Digital Innovation Hub dell'AGCI e promuovere strumenti digitali utili alle cooperative. |
| • Sviluppare progetti su intelligenza artificiale responsabile, sostenibilità, ESG e innovazione dei modelli organizzativi. | • Promuovere percorsi per attrarre nuovi lavoratori nel mondo cooperativo, anche con attenzione a giovani, donne, migranti e persone in transizione. |
| • Accompagnare la nascita di nuove cooperative e favorire il ricambio generazionale nel movimento cooperativo. | • Rendere più sistematico il coinvolgimento dei soci nelle progettualità nazionali e territoriali. |
| • Migliorare la raccolta e la rendicontazione dei dati di impatto sociale, economico e ambientale. | |

**Consorzio Ruini società cooperativa consortile**
**Impresa Sociale - CRIS**

Bilancio Sociale 2025

Bilancio sociale approvato nell'Assemblea dei soci del 24/06/2026